

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №41 «Петушок» комбинированного вида.
город Верхняя Салда

ПРИКАЗ

Номер	Дата
З-ОД	17.01.2025 г.

**Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов
МБДОУ «Детский сад №41 «Петушок» комбинированного вида**

(причины)

В соответствии с Законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями от 10 июля 2023 года, Постановления Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом ДОУ в целях приведения локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №41 «Петушок» комбинированного вида.
2. Старшему воспитателю Легостаевой М. В. ознакомить с данным Положением всех работников Детского сада №41 «Петушок» под личную подпись.
3. Ответственному за наполнение сайта МБДОУ Евдокимовой А. А. разместить данное положение на официальном сайте МБДОУ.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

(должность руководителя)



(личная подпись)

Занина О. И.

(расшифровка: инициалы,
фамилия)

С приказом работник ознакомлен:

(должность (профессия,
специальность)
работника)

(личная
подпись)

(расшифровка:
инициалы, фамилия)

(дата
ознакомления
с приказом)

Приложение 1
к приказу заведующего МБДОУ
«Детский сад №41
«Петушок»
комбинированного вида
от 17 января 2025 №3-ОД

Принято:
Общим собранием работников МБДОУ
«Детский сад №41 «Петушок»
комбинированного вида
Протокол №1 от 22.01.2025 г.

Утверждаю:
Приказом МБДОУ «Детский сад №41
«Петушок» комбинированного вида
Заведующий О. И. Занина



Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ «Детский сад №41 «Петушок» комбинированного вида

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ № 41 «Петушок» комбинированного вида разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями от 10 июля 2023 года, Постановления Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом ДОУ и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующие деятельность детского сада.
- 1.2. Данное Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ № 41 «Петушок» комбинированного вида (далее МБДОУ №41) определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в детском саду, устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенные по квоте.
- 1.3. Квотирование рабочих мест в МБДОУ №41 проводится с целью усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.4. *Инвалид* – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм и дефектами, приводящие к ограничению жизнедеятельности и вызывающие необходимость его социальной защиты.
- 1.5. *Социальная защита инвалидов* – система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

- 1.6. *Социальная поддержка инвалида* – система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного пособия.
- 1.7. В Российской Федерации не допускается дискриминация по признаку инвалидности. Для целей настоящего Федерального закона по дискриминации по признаку инвалидности понимается любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществление наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.
- 1.8. *Индивидуальная программа реабилитации (ИПР)* инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающих в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленные на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.
- 1.9. *Квота* – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.10. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключение внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест в ДОУ

- 2.1. Заведующий ДОУ в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:
- создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные и нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.
 - создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
 - предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.
- 2.2. Квота для трудоустройства инвалидов устанавливается на один календарный год и составляет 2,5% от среднесписочной численности работников.
- 2.2.1. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, рассчитывается работодателем, ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.
- 2.3. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные рабочие места или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест для инвалидов.
- 2.4. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания или группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. (При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов).
- 2.5. Не допускается установление в коллективах или индивидуальных трудовых

договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другое), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.6. Со дня установления квоты администрация детского сада обязана сохранить рабочие места, на которых трудятся инвалиды.

2.7. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

2.8. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.9. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.10. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

2.11. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению центра занятости населения, так и самостоятельно.

2.12. Ежемесячно до 10 числа администрация ДОУ обязана предоставить информацию о наличии вакантных мест и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах ДОУ в государственное казенное учреждение «Центр занятости».

2.13. Информацию о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

2.14. Администрация дошкольного образовательного учреждения содействует реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости и социальной защиты инвалидов.

2.15. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего детским садом.

3. Порядок приема на квотируемые рабочие места

3.1. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомлять работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности.

3.2. Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утвержденная Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н);
- индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее ИПР). Образец данной формы утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июня 2023 года № 545н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм». Согласно положениям ст. 11 Закона № 181-ФЗ ИПР является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями (в том числе работодателями) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшения тяжести, напряженности и (или) уменьшения объема работы и т.д.)

3.3. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности), документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3.4. При несоблюдении инвалидом, трудоустроенным по квоте, трудового законодательства, организация вправе уволить его в соответствии с законодательством о труде, уведомив об этом Центр занятости не позднее трех дней с момента увольнения.

3.5. Когда работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.)

3.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

4. Социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

4.1. Инвалидам, работающим в МБДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.2. Для работников, получивших инвалидность, в результате профессионального заболевания или трудового увечья в ДОУ, администрация МБДОУ обязана выделить или организовать рабочие места, которые в состав квоты не входят.

4.3. Для работников, являющихся инвалидами первой и второй группы, устанавливается продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.5. В соответствии со статьей 23 Федерального закона №181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления инвалида. То есть, работодатель обязан предоставить инвалидам ежегодный дополнительный отпуск в количестве не менее 2 дней, поскольку по общему правилу в соответствии со ст. 115 ТК РФ продолжительность ежегодного отпуска составляет 28 дней.

4.6. В соответствии с ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника, являющимся инвалидом, обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

4.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.8. В соответствии с ч. 2 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, привлечение инвалидов к указанным категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

5. Обязанности, права, ответственность работодателя.

5.1. работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- осуществлять учёт трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты;
 - предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов;
 - ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты;
 - направлять в центр занятости населения информацию о приёме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.
- 5.2. Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счёт установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
- 5.3. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти информацию, необходимую для создания рабочих мест в сет установленной квоты.
- 5.4. За неисполнения положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в ДОО и вышеуказанных законов работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 5.5. Уплата работодателем административного штрафа не освобождает его от обязанностей по выполнению требований настоящего Закона.

6. Ответственность за невыполнение квоты.

- 6.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.
- 6.2. В случае непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий МБДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ № 41 «Петушок» является локальным нормативным актом, принимается на Совете ДОО и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.
- 7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 7.3. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 7.1. настоящего Положения.
- 7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.