

Приложение к приказу № 18/3 –ОД от 27.04.2023 г.  
«Об утверждении Плана по минимизации коррупционных рисков  
в МБДОУ «Детский сад №41 «Петушок»

**План мероприятий  
по минимизации коррупционных рисков в  
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад №41 «Петушок» комбинированного вида**

<b>Мероприятия по минимизации коррупционных рисков</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Критическая точка</b>	<b>Срок (периодичность реализации)</b>	<b>Ответственный за реализацию</b>	<b>Планируемый результат</b>
Анализ анкетных данных должностных лиц. сопоставление с данными о должностных лицах объекта контроля, участвующих в реализации подконтрольных функций Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.  Проведение собеседования при	Приём на работу новых сотрудников	Возникновение конфликта интересов	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	Наличие проведённого анализа

<p>приеме на работу. Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов. Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников.</p>					
<p>Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности</p>	<p>Воспитательная и образовательная деятельность</p>	<p>Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации</p>
<p>Правовая экспертиза проекта приказа о проведении внеплановых проверок в рамках осуществления контроля</p>	<p>Проведение оценки эффективности деятельности сотрудников</p>	<p>Необъективная оценка деятельности работников, влияющая на уровень оплаты труда</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>Прозрачность системы оценки материалов проверки проанализировано, отсутствие</p>

					информации о несоответствии цели проверок качеству и содержанию проверочных мероприятий от проверяющих органов и иных источников.
Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации	Воспитательная и образовательная деятельность Прием детей в ДОУ	Прием детей в ДОУ и перевод в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами Организации	Август	Заведующий	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в ДОУ
Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест			Август	Заведующий	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в ДОУ
Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами Проведение анкетирования в электронном виде	Воспитательная и образовательная деятельность Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством	Май	Старший воспитатель	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации

	образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	предоставляемых образовательных услуг)			
Проведение комплекса мероприятий по антикоррупционному просвещению работников МБДОУ	Организация деятельности	Низкий уровень знаний антикоррупционного просвещения	Постоянно	Старший воспитатель	Организовано проведение обучающих семинаров, подготовлены методические и раздаточный материал, буклеты.
Контроль соблюдения срока и порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	Обращение юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц информации, не предусмотренной действующим законодательством	По мере поступления информации	Комиссия по противодействию коррупции	Соблюдение порядка и срока рассмотрения обращений, установленных федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ, регистрация входящего документа, установление контрольного срока, отслеживание порядка рассмотрения и даты ответа.
Контроль за деятельностью материально ответственных работников	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	Организована работа по контролю за деятельностью материально ответственных работников с участием представителей трудового коллектива

		материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			
Контроль использования выделенных средств и средств от приносящей доход деятельности	Организация деятельности учреждения	Не целевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	К принятию решения привлечены работники учреждения, ознакомленные с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции
Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности;  Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного	Управление персоналом Оформление трудовых отношений Подготовка кадровых документов в отношении работников Кадровые перемещения Оплата труда. Проведение аттестации на соответствие	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу. Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников;	При приеме на работу При выявлении фактов  Постоянно В течение года	Заведующий. Заместитель заведующего	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности. Предупреждение возникновения конфликта интересов. Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику. Обеспечение объективности и

<p>возникновения конфликта интересов. Проведение собеседования при приеме на работу. Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов. Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников. Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов. Проведение анализа профессиональной</p>	<p>занимаемой должности.</p>	<p>получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград). Искажение данны х при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам</p>			<p>непредвзятости к работнику. Отсутствие в кадровых документах, искаженных данных. Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника. Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности. Предупреждение возникновения конфликта интересов. Обеспечение объективности и открытости при Установлении стимулирующих выплат и вознаграждений</p>
---	------------------------------	---	--	--	---

<p>компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности.</p> <p>Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов.</p> <p>Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p> <p>Осуществление контроля со стороны заведующего за начислением заработной платы работникам.</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением.</p> <p>Комиссионное проведение аттестации, в том</p>		<p>государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).</p> <p>Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений.</p> <p>Неправомерное назначение выплат работникам.</p> <p>Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской</p>			<p>работникам.</p> <p>Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам.</p> <p>Обеспечение соблюдения нормативных требований.</p> <p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации.</p>
---	--	---	--	--	--

числе с участием независимых экспертов		Федерации).			
Качественная планирование потребностей учреждения при проведении закупочной деятельности	Закупочная деятельность	Закупка товаров, работ, услуг не соответствующих потребностям организации	При составлении плана –графика закупок	заведующий	Закупаемые товары, услуги строго соответствуют потребностям организации